

Rencontre CNRS – Paris-Sud – G6

13 mars 2019

Ordre du jour

- Éléments de contexte
- Démarche du G6, organisation
- Point d'avancement, points de vigilance
- Questions

Éléments de contexte

- 15 Déc. 2017 - Lettre des tutelles en vue d'un projet scientifique commun LRI / LIMSI / LSV -- 3 réunions communes des 3 CS
- Avril 2018 : **1er document scientifique transmis aux tutelles**
- Juin 2018 : Décision de 2 UMRs : LSV+Vals & LRI-Vals+LIMSI
Echanges LRI & LIMSI d'une part, LSV & Vals de l'autre
Echanges avec les tutelles
- Oct 2018 : 2ème document scientifique
Vote des deux laboratoires; "Petits-déjeuners" LRI & LIMSI
- **4 décembre - AG LRI, LIMSI, Tutelles**
- 14 décembre - groupe de coordination → démarrage de 4 GTs

Fonctionnement du G6

- **4 Groupes de Travail (GT)**

- GT Sciences, GT Gouvernance, GT Vie du labo, GT Services

- **Organisation**

- Pages de références sur les objectifs de chaque GT et l'état d'avancement
- Point d'information bimensuel à destination de tous les personnels
- Réunion de travail des GT toutes les 2 semaines
- 2 G6 par GT Vie, Gouvernance et Service ; G6 pour Sciences
- ~ 20 participants à chaque réunion des GTs

1h30, 2 à 3 fois par semaine, travail en dehors et pas uniquement G6...

- **Objectifs des GTs**

- Bilan comparatif des deux labos; Propositions pour la nouvelle unité

GT Sciences

- Présentation mutuelle des unités (HCERES)
- **Comparaison avec UMRs en France**
 - IRIT, ICUBE, LIRMM, LORIA, LIG, CRISTAL, LIS, LS2N, LIMOS, LABRI, LIP6...
 - Nombre de permanents, départements et équipes
- **Périmètre scientifique**
 - Sciences de l'information et sciences de l'ingénieur
 - **Pluridisciplinarité**
- **Proposition de départements** pour la future unité
 - Chaque équipe/groupe peut appartenir à 1 ou 2 départements
 - Plusieurs scénarios (15) ont été proposés et sont discutés
 - Consensus sur trois départements (Mécanique, Langue, Interaction), discussions en cours pour les autres équipes/départements

Place de la
Mécanique dans
la future unité

Mécanique

- **28 permanents**
7 UPSud, 7 Sorbonne Université, 12 CNRS, 2 ENSAM-CNAM
+ 2 ITAs Mécanique dans P2I + 3 ITAs plateforme CTEMIO (1 départ P6)
- **Très large spectre**
 - Du numérique à l'expérimental
 - Mécanique des fluides et énergétique
- **4 HDR - ED SMAER Sorbonne Univ.**
- Comment recruter de nouveaux BAPC (expérimentateurs) si l'INSIS n'est pas tutelle principale ?
- **Nombreuses craintes exprimées (affichage, arrivée de nouvelles unités...)**

Vision des tutelles
Dynamique envisagée
Dépasse le cadre de la méca

GT Gouvernance

- **Structures de gouvernance** actuelles des deux laboratoires
 - Équipes/groupes, départements au LIMSI, Conseils de labo, COS, ...
 - Chefs d'équipes élus, responsable de groupe nommés (discussion ++)
 - ...
- **Discussions**
 - Budgets des laboratoires
 - Financements des équipes ou des départements
 - Modes de redistribution...
- Problématique de la structure à deux niveaux départements/équipes
- Sous-groupe de travail en place pour ébauche de règlement intérieur

- Equipes rattachées à 2 départements
- Taille inégale des départements
- DU, DUA, DDep

GT Vie du laboratoire

« *Cherche motivation désespérément* »

L'un des GTs les plus animés,
Perte de l'identité, crainte de
la désorganisation

- **État des lieux** de l'organisation et de la vie
- Discussion sur la **communication interne**
 - Modes de communication (journée du laboratoire, place des doctorants, actions incitatives, ...)
 - Lieux de rencontre (AG, cafétéria, visio)
- **Visibilité externe : perte de labels connus**
- **Principes de vie du nouveau laboratoire** : solidarité entre équipes, renouvellement des machines tous les 5 ans,...
- Discussion sur la gestion de la **bi-localisation** (représentation des services, de la direction dans les deux bâtiments)
- **Construire une culture commune au niveau du labo tout en respectant la culture des équipes**

GT Services

Besoin d'aide de façon urgente au niveau du LRI (impact négatif sur la fusion)

- **État des lieux des services**, missions
- **Administration des missions**/contrats...
 - SAF (Service Administratifs, Financiers) vs Service Admin et Logistique + Logistique/Infra, Hygiène et sécurité ...
 - Importantes discussions sur le choix de la tutelle pour la **gestion des contrats**...
- **Infrastructure informatique**
 - Amic, Pôle service informatique ("staff")
- **Accompagnement recherche**
 - Pôle Ingénierie Informatique (p2i), Développement Logiciel
- **Plateformes dédiées**
 - CTEMO (Cellule Technique Électronique, Mécanique et Optique), FabLab
- **Synthèse en cours de rédaction**
 - Sous-groupes de travail, Points de vigilance (**départ retraite, difficultés liées à la fusion**), ZRR

Conclusion – Questions 1/2

- Le G6 a une démarche ouverte, échanges plus sereins, nombreuses fausses idées démontées (des labos plus semblables qu'il n'y paraît !)
- **mais...** une part significative des personnels reste **contre la fusion (perte d'identité, désorganisation, ...)**
 - Demande de soutien psychologique
 - Rencontre des équipes par le G6
 - Une incertitude forte vis-à-vis de la position des tutelles perdure
- **GT Sciences : Périmètre scientifique**
 - Sciences de l'ingénieur et de l'information
 - Contours scientifique
 - **Besoin de comprendre la vision des tutelles**
- **Position vis-à-vis de l'INRIA**
 - Distribution des ressources au niveau du laboratoire

Conclusion – Questions 2/2

- **GT Services**

- Besoin urgent de pourvoir les postes titulaires LRI pour diminuer les fortes craintes
- Modalités aide à organisation RH ?
- Soutien supplémentaire à prévoir (annuaire, procédures à reconstruire, formations outils)
- Besoin d'informations sur la **future gestion des contrats** et sur la **ZRR**

- **Demande d'un message des tutelles sur l'évolution future**

- « on ne veut pas travailler pour rien »
- Remplacements des ITA, périmètre RH constant
- Un projet ouvert sur l'avenir, capable de grossir et d'accueillir des équipes

- **Prochaines échéances**

- Documents pour les tutelles en juin 2019 (conclusions des 4 GT et travaux futurs)
- Quelle souplesse dans le calendrier et la mise en œuvre ?
- Peut-on prévoir une présentation orale du projet aux tutelles (en plus des documents) ?