

# Vers une nouvelle unité de recherche

G6 LRI - LIMSI

16 juillet 2019

# Rappel feuille de route

“Faire un point d'étape en juin 2019 avec, pour le laboratoire cible

1. un projet de structuration scientifique,
2. une ébauche de projet de gouvernance,
3. un point intermédiaire concernant l'organisation des services de support et de soutien,
4. une première proposition d'équipe de direction,
5. un vote intermédiaire des personnels du LRI et du LIMSI concernés.”

# Un travail de groupe

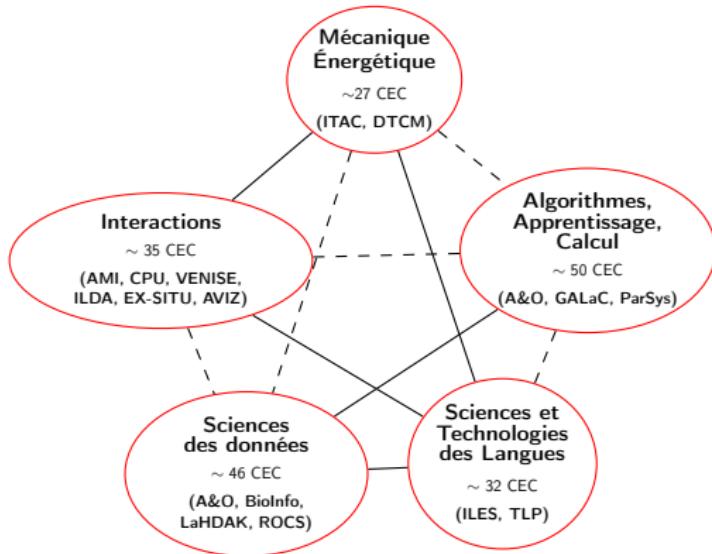
- ▶ Janvier - juin
  - ▶ Création de 4 Groupes de Travail (GT)  
GT Sciences, GT Gouvernance, GT Vie du labo, GT Services
  - ▶ 70 inscrits (sur 196 permanents)
  - ▶ Réunions bi-mensuelles ouvertes à tous
  - ▶ 4 ou 5 réunions par GT (20 personnes)
  - ▶ Rencontre G6 avec chaque équipe (recherche (16) et support (7)) + GT sciences LRI + réunions préparatoires
- ▶ Transparence
  - ▶ État d'avancement sur pages accessibles à tous
  - ▶ Documents ouverts en écriture à tous
- ▶ Mai 2019 Appel à candidature pour les porteurs du projet
- ▶ Juillet 2019
  - ▶ AG des deux laboratoires
  - ▶ Vote électronique

# Le futur laboratoire

Objectif : Construction d'un nouveau laboratoire

- ▶ un centre de recherche pluridisciplinaire
- ▶ avec une place pour chacun, de l'informatique à la mécanique en passant par les SHS et la BioInfo
- ▶ un fort rayonnement scientifique
- ▶ une grande visibilité internationale
- ▶ et une structuration souple

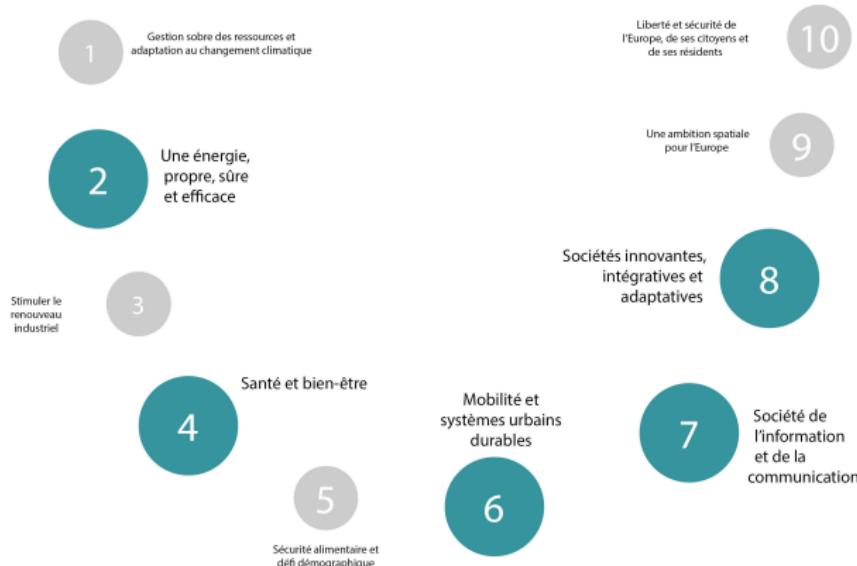
# Organisation scientifique souple et inclusive



- ▶ Développer les actions incitatives
- ▶ Encourager l'émergence d'axes transversaux

# Au cœur des défis sociétaux

## (Stratégie Nationale de Recherche)



# Gouvernance : un laboratoire solidaire

## Démarche

- ▶ Étude des structures et RI des autres UMR comparables
- ▶ Analyse des RI LIMSI et LRI
- ▶ Directoire : direction + resp. de départements + resp. services + chargés de mission
- ▶ Conseil scientifique : direction + resp. dépts + resp. équipes

## Rédaction d'une ébauche de RI à partir d'un modèle CNRS

## Principe de solidarité

- ▶ Budgets par équipe et par département
- ▶ Prendre en compte les spécificités (équipements expérimentaux, équipes mixtes autres établissements)

# Des services structurés

## Services

- ▶ Existants : administratif de gestion financière, ressources humaines, infrastructure et logistique-accueil, communication, support système et réseau, développement logiciel, gestion d'une ou plusieurs plateformes techniques de l'unité
- ▶ À créer : cellule *valorisation et aide au transfert industriel*
- ▶ Un total de huit services/cellules peuvent donc être considérés
- ▶ Chargés de mission

## Scénarios (à travailler avec l'OMES)

- ▶ Secrétaire général ?
- ▶ Regroupement des services en pôles ?

# Un laboratoire vivant et attractif

## Principe de bi-localisation

- ▶ Animation des services
- ▶ Pôle de direction mobile

## Principe de solidarité : budgets

## Principe de cohésion

- ▶ Actions incitatives
- ▶ Séminaires de vulgarisation

## Communication active interne et externe

## Événements festifs : vie du laboratoire

## Patrimoine : préserver le passé

## Vote (voix)

**Question:** Trouvez-vous votre place dans le projet de nouvelle UMR rassemblant, au 1er janvier 2021, les personnels du LIMSI et du LRI (moins VALS), projet porté par Sophie Rosset et Johanne Cohen et reposant sur les documents des groupes de travail animés par le G6 entre janvier et juin 2019 ?

### Résultats

	LR1	LIMSI	TOTAL
Votants	93	103	196
Exprimé	69	84	153
% Exprimé	74%	82%	78%
	LR1	LIMSI	TOTAL
OUI	47	27	74
NON	15	41	56
Ne se prononce pas	7	16	23

## Vote (pourcentages)

**Question:** Trouvez-vous votre place dans le projet de nouvelle UMR rassemblant, au 1er janvier 2021, les personnels du LIMSI et du LRI (moins VALS), projet porté par Sophie Rosset et Johanne Cohen et reposant sur les documents des groupes de travail animés par le G6 entre janvier et juin 2019 ?

### Résultats

Votes exprimés	LRI	LIMSI	TOTAL
% OUI	68%	32%	48%
% NON	22%	49%	37%
Ne se prononce pas	10%	19%	15%
Votes exprimés hors NSPP	LRI	LIMSI	TOTAL
% OUI	76%	40%	57%
% NON	24%	60%	43%

## Transition : Demande de moyens

- ▶ **1 CDD (CDD 12 mois, AI)** : relève tâches quotidiennes des services d'infrastructure informatique
  - ▶ Annuaire (SI)
  - ▶ Systèmes d'information (SI) en lien avec outils RHs et logistiques (badges d'accès, codes)
  - ▶ ZRR (entièrement ou en zonage) : impact sur la gestion des réseaux
- ▶ **1 CDD (CDD 12 mois, IE)** : liens SI et futur Site Web
- ▶ **1 CDD (CDD 12 mois, T)** : relève tâches quotidiennes des services administratifs et financiers
  - ▶ Structure de la base financière : gestion admin et financière d'une unité
  - ▶ Annuaire (RH)
  - ▶ Formations : (i) ZRR (LRI), (ii) outils de gestion Université (LIMSI)

## Questions ouvertes

- ▶ ZRR : quel statut ? quelle échéance ?
- ▶ Gestion logistique des bâtiments : propriété, astreintes, ...
- ▶ Gestion des contrats : quel(s) organisme(s) ?
- ▶ 2020 : quelles équipes de direction pour chaque laboratoire ?

## Prochaines étapes

- ▶ Réponse rapide et précise des tutelles
  - ▶ Décision de création de nouvelle unité
  - ▶ Reconnaissance des difficultés ressenties
  - ▶ Engagement sur des moyens pour la transition
- ▶ Réunion OMES le 13/09 et AG le 24/09
- ▶ Avancement sur l'organigramme cible
- ▶ Trouver un nom (consensuel) pour l'unité