

CRHSCT

Sophie Rosset

DR CNRS, directrice du LIMSI

Johanne Cohen

DR CNRS, directrice du LRI

Création nouvelle unité LIMSI/LRI

Contexte

Projet scientifique

Projet de structuration

Méthodes de travail

LIMSI et LRI

▶ LIMSI

- ▶ 106 permanents (31 C, 46 EC, 29 IT) et 92 non permanents (54% CNRS, 30% Univ. Paris-Saclay, 10% Sorbonne Univ., 6% autres)
- ▶ Tutelle : CNRS
- ▶ Partenaire : Université Paris-Saclay
- ▶ Autres : Sorbonne Université, ENSIEE, CNAM...

▶ LRI

- ▶ 109 agents (24 C, 77 EC, 12 IT) et 105 non permanents (20% CNRS, 60% Univ. Paris-Saclay, 10% CS, 10% INRIA)
- ▶ Tutelles : CNRS, Université Paris-Saclay
- ▶ Partenaires : CentraleSupélec, Inria

Création nouvelle unité LIMSI/LRI

Contexte

Projet scientifique

Projet de structuration

Méthodes de travail

Un large spectre scientifique

- ▶ Informatique : algorithmes, données, connaissances, systèmes, réseaux, calculs
- ▶ Mécanique énergétique : mécanique des fluides, transferts de masse et de chaleur, énergétique
- ▶ Thématiques aux dimensions interdisciplinaires : IA, IHM, science des données, traitement automatique des langues et de la parole, bio-informatique

⇒ laboratoire **pluridisciplinaire**

Création nouvelle unité LIMSI/LRI

Contexte

Projet scientifique

Projet de structuration

Méthodes de travail

Cinq départements

- ▶ **Algorithmes, apprentissage, calcul** : conception, mise en oeuvre et analyse d'algorithmes en prêtant attention à certaines propriétés
- ▶ **Interactions avec l'humain** : interaction entre l'humain et la machine avec un regard pluridisciplinaire alliant informatique, traitement du signal, psychologie, psychologie sociale et ergonomie cognitive et des systèmes complexes
- ▶ **Mécanique Énergétique** : mécanique des fluides, des transferts de masse et de chaleur et de l'énergétique
- ▶ **Science des données** : modélisation et analyse des données et des connaissances, prises en compte des caractéristiques des données, passage à l'échelle, résistance aux biais
- ▶ **Sciences et technologies des langues** : études linguistiques sur corpus, développement et analyse de mécanismes d'apprentissage exploitant des données langagières, applications phares du domaine

Cinq actions transversales

Objectif : développer des actions entre les différents départements.
Sont actuellement décrits :

- ▶ Art et Sciences
- ▶ Apprentissage Profond pour la Physique et Physique pour l'Apprentissage
- ▶ Recherche responsable
- ▶ Sciences du numérique et SHS
- ▶ Visualisation et exploration de grosses masses de données

Les services (I)

- ▶ **Service administratif et d'appui au pilotage**
 - ▶ Responsable : Monique Granon
 - ▶ Missions : gestion contractuelle et financière, RH, et documentation et bibliothèque.

- ▶ **Service infrastructure bâtiments et logistique :**
 - ▶ Responsable : Pascal Desroches
 - ▶ Missions : entretien, maintenance et aménagement des infrastructures liées aux bâtiments, logistique.

- ▶ **Services informatiques communs :**
 - ▶ Responsable : Laurent Darré
 - ▶ Co-responsable : Laurent Pointal
 - ▶ Missions : réseaux et parc informatique (administration des services, mise en place d'applications locales, assistance).

Les services (II)

- ▶ **Cellule Technique, Electronique, Mécanique et Optique :**
 - ▶ Responsable : Dorine Leloup
 - ▶ Missions : fabrication, de la conception à l'usinage et au montage
 - ▶ métrologie (systèmes d'acquisition, les campagnes de mesures et les contrôleurs)

- ▶ **Développement logiciel**
 - ▶ Responsable : Yann Fraigneau
 - ▶ Co-responsable : Anne Catherine Letournel
 - ▶ Missions : appui au développement logiciel, maintenance des plateformes numériques expérimentales et des moyens de calculs, contribution aux bonnes pratiques du développement logiciel scientifique

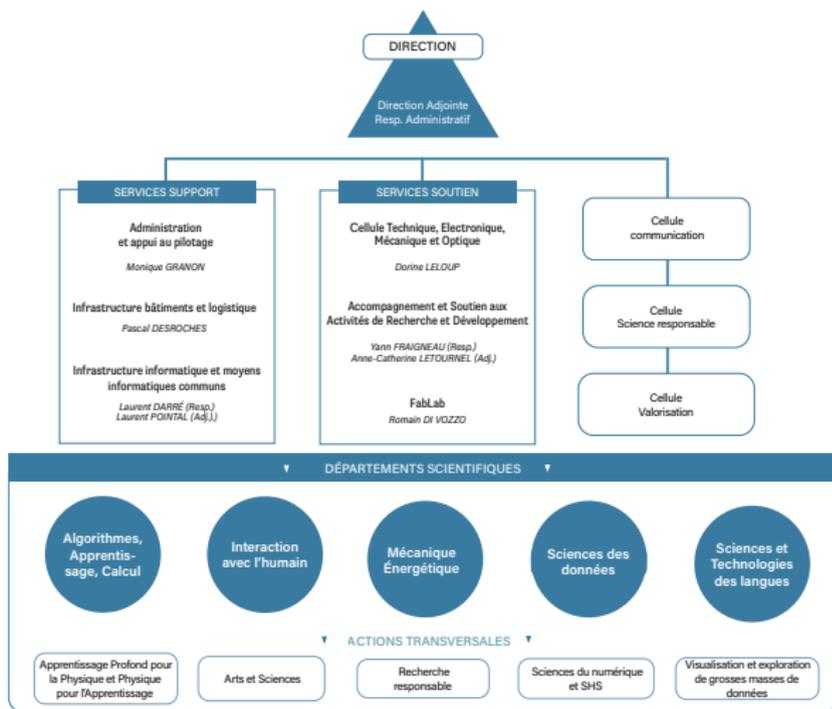
- ▶ **FabLab**
 - ▶ Responsable : Romain Di Vozzo
 - ▶ Missions : plateforme pour prototypage rapide et formation pour tous aux nouvelles techniques.

Les cellules

- ▶ **Cellule communication** : assurer une cohérence d'ensemble de toutes les actions de communication
- ▶ **Cellule valorisation** : proposer et réaliser des opérations de partenariat et de valorisation
- ▶ **Cellule science responsable** : rassembler et synthétiser les activités liées à l'éthique et au développement durable

Organigramme cible

présentés en AG du 07/02/2020 puis du 30/06/2020 et remaniés suite à des remarques.



Création nouvelle unité LIMSI/LRI

Contexte

Projet scientifique

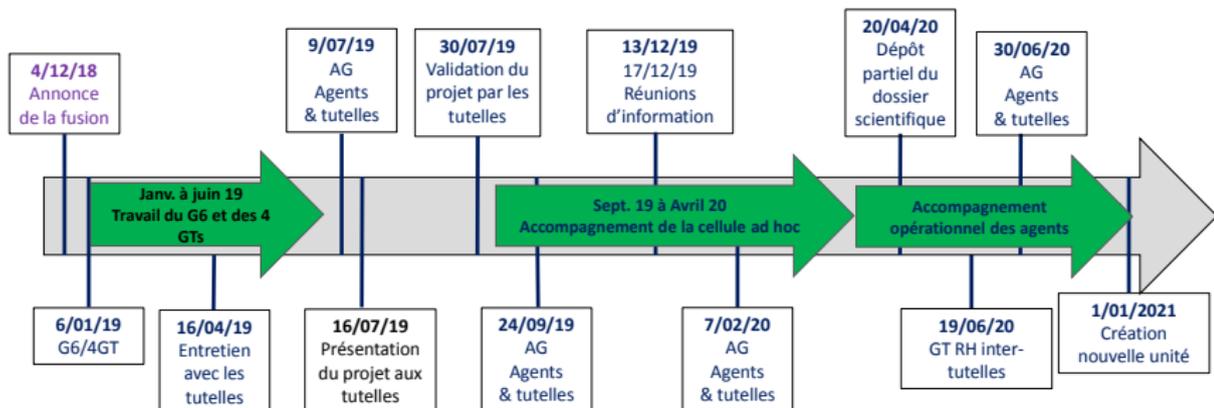
Projet de structuration

Méthodes de travail

Méthodologie et frise chronologique

Point de départ :

- ▶ 4 dec. 2018 : Annonce de la fusion par les tutelles en AG.
- ▶ Janv. 2019: Création de groupes de travail animés par 6 personnes (G6)



Information et communication

- ▶ Informations régulières communes lors des conseils de laboratoire ou des conseils scientifiques, AGs, réunions d'information, *Rencontres autour d'un café*,...
- ▶ Commission Nom: composition mixte LRI/LIMSI, CEC/IT,
 - ▶ appel général à participation,
 - ▶ travail collaboratif via framacalc, mails, murs de créativité, séances de discussions ouverte à tous
- ▶ Cellule Ad'Hoc: Entretiens individuels + restitution (AG 30/06)
- ▶ AGs des personnels en présence des tutelles : 4 décembre 2018, 9 juillet 2019, 24 septembre 2019, 7 février 2020, 30 juin 2020, + **1 AG en novembre, date à fixer**
- ▶ *2019* : Travail des différents GT animé par le G6 :
 - ▶ travail sur des documents collaboratifs ouverts à tous,
 - ▶ réunions d'information bimensuelles ouvertes à tous

Organisation du travail (1/2)

- ▶ 3 CDDs dit de "transition" financés par le CNRS pour renforcer
 - ▶ le services infrastructure informatique (un AI et un IE)
 - ▶ et gestion (un T)
- ▶ Commission SI/Web : Développeurs et utilisateurs des SI, mixte LRI/LIMSI
- ▶ Anticipation du travail au maximum : par ex.
 - ▶ Choix du nom le plus tôt possible : validé fin juin 2020, annoncé en AG le 30/06
 - ▶ démarrer le plus tôt possible la préparation du transfert en SI/gestion/finance, etc. pour répartir au mieux les activités dans le temps
 - ▶ Mise en place de la ZRR : informations, discussions, etc
- ▶ Travail avec les RHs des tutuelles + Copil GT RH.
(réunion du 19/06, 15/09, 08/10)
- ▶ Projet scientifique :
 - ▶ s'appuie sur le document produit par le GT science
 - ▶ et retravaillé par les conseils scientifiques

Organisation du travail (2/2)

- ▶ Travail sur la structuration des services (de juillet à octobre) :
 - ▶ Analyse des compétences au sein des services
 - ▶ proposition officielle de poste aux IT/BIATSS par les tutelles
 - ▶ Organisation des services (en cours)
 - ▶ Elaboration des fiches de postes (en cours)
- ▶ Organisation des instances vers la future unité
 - ▶ Groupe de travail sur le règlement interieur (lancé en juillet)
 - ▶ Réunions communes en juillet et en septembre
 - ▶ du conseil de laboratoire
 - ▶ du directoire (resp. des services et d'équipes de recherche et de départements scientifiques).
- ▶ Participation (2 réunions) au bureau recherche élargie du département informatique de l'université ParisSaclay)

Bi-localisation

- ▶ Objectif : garantir un accès à tout et pour tous
- ▶ Travail du GT vie, et ce travail est en cours de réflexion
- ▶ Bi-localisation intégrée dans la réflexion sur l'organisation des services
- ▶ Vie du laboratoire : alternance de lieu pour les événements

Des questions ?

Organigramme LIMSI



Laboratoire d'Informatique pour
la Mécanique et les Sciences
de l'Ingénieur

Effectif : 180 personnes – 1^{er} janvier 2020

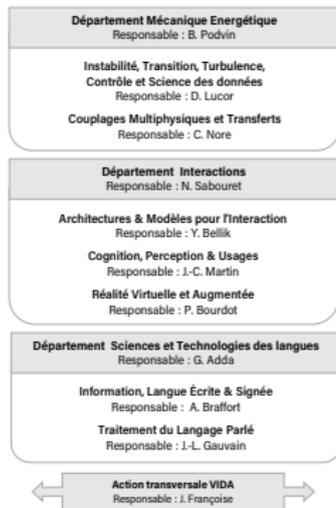
Direction

Directrice : Sophie Rosset
Adjointes : Bérengère Podvin, Anne Vilnat
Administratrice : Monique Granon

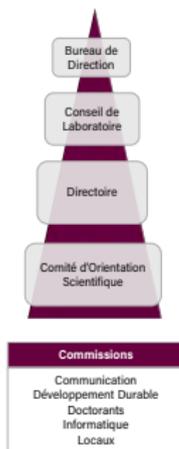
Fonctions Spécifiques

Chargés SSI	J.-C. Barbet et O. Lassalle
Communication (corresp.)	B. Daly
Formation (corresp.)	I. Lollia
PPST (corresp.)	S. Rosset
Agents de Prévention	D. Leloup, et L. Pointal

Recherche



Gouvernance

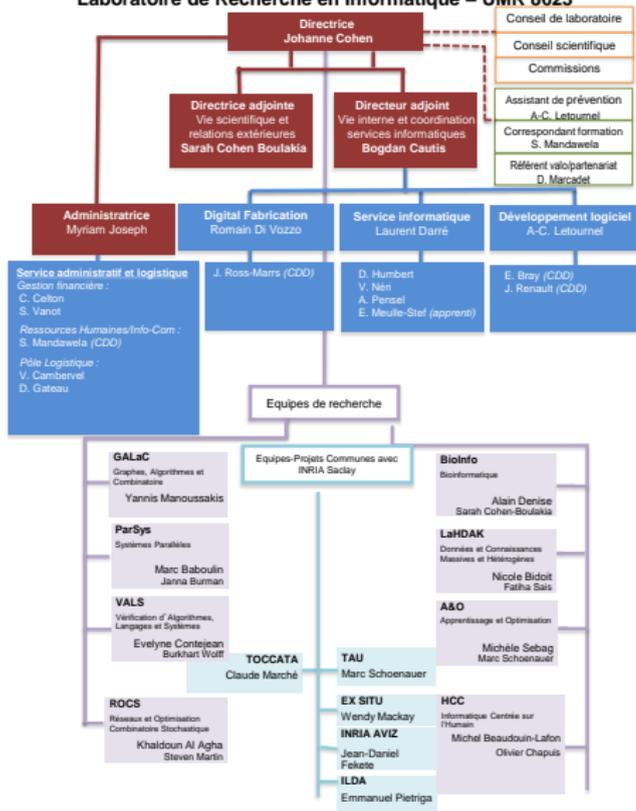


Soutien à la recherche



Organigramme LRI

Laboratoire de Recherche en Informatique – UMR 8623



Janvier 2020